



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-01062024-254501
CG-DL-E-01062024-254501

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 281]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मई 31, 2024/ज्येष्ठ 10, 1946

No. 281]

NEW DELHI, FRIDAY, MAY 31, 2024/JYAISHTHA 10, 1946

श्रम और रोजगार मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 मई, 2024

सा.का.नि. 302(अ)—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1979 को, जहां तक कि उनका संबंध ज्येष्ठ निजी सहायक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम और रोजगार मंत्रालय के अधीन खान सुरक्षा महानिदेशालय में निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम और रोजगार मंत्रालय, खान सुरक्षा महानिदेशालय, निजी सचिव (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2024 है।

(ii) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों की अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में यथाविनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता - वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
1	2	3	4	5
निजी सचिव	11*(2024) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स स्तर 7 (44900-142400 रु.)	चयन पद

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
11	12	13
<p>प्रोन्नति</p> <p>वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 (35400-112400 रुपये) में ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-I जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो और स्थापना नियमों /कंप्यूटर प्रवीणता मामलों में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(1) महानिदेशक, खान सुरक्षा – अध्यक्ष;</p> <p>(2) उप-महानिदेशक, खान सुरक्षा – सदस्य;</p> <p>(3) निदेशक (प्रशासन) या खान सुरक्षा निदेशक या खान सुरक्षा निदेशक (प्रशासन के प्रभारी) – सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक नहीं है।</p>

[फा.सं. ए-12018/03/2022-आईएसएच-II]

दीपिका कच्छल, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT**NOTIFICATION**

New Delhi, the 31st May, 2024

G.S.R. 302(E).—In exercise of the power conferred by proviso to article 309 of the constitution, and in supersession of the Directorate General of Mines Safety (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1980, in so far as they relate to the post of the Senior Personal Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment for the post of the Private Secretary in Directorate General of Mines Safety under Ministry of Labour & Employment, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Labour and Employment, Directorate General of Mines Safety, Private Secretary (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. **Number of posts, classification and level in the pay matrix.**—The number of said posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said schedule.

4. **Disqualification.**—No person, -

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether Selection post or non-Selection post
1	2	3	4	5
Private Secretary	11*(2024) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group“B”, Gazetted, Ministerial.	Level 7 in the Pay Matrix (Rs.44900-142400)	Selection Post

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption & percentage of the posts to be filled by various methods.
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion /deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13
<p>Promotion</p> <p>Stenographer Grade-I in Level 6 in the Pay Matrix (Rs.35400-112400) with five years regular service in the grade and have successfully completed two weeks training in establishment rules/computer proficiency matters.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>	<p>Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General of Mines Safety – Chairman; 2. Deputy Director General of Mines Safety – Member; 3. Director (Administration) or Director of Mines Safety or Director of Mines Safety (In-charge of Administration) – Member. 	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.</p>

[F.No. A-12018/03/2022-ISH-II]
DEEPIKA KACHHAL, Jt. Secy.